Detalhamento dos encaminhamentos

MACROPROCESSO

EXECUÇÃO INSTRUMENTAL | 2. Gestão de Pessoas | 4. Contratos, Convênios e Congêneres

A1 Implantar a política de gestão de pessoas e gestão do conhecimento

Vínculos de Trabalho Frágeis

F

Quadro de colaboradores com vínculos de trabalho frágeis	Vínculos Frágeis da Força de Trabalho	Inexistência de quadro efetivo	Ausência de Quadro de Colaboradores próprio	Vínculos Frágeis
paulo amoreira	paulo amoreira	paulo amoreira	paulo amoreira	paulo amoreira
EDUCAÇÃO / EXTENSÃO | 2	PESQUISA | 3	GOVERNANÇA E GESTÃO | 5	DESEN. EDUCACIONAL | 2	INOVAÇÃO / TECNOLOGIA | 4
GUT - 125	GUT - 125	GUT - 125	GUT - 100	GUT - 80

GUT 455

DESARTICULAÇÃO POLÍTICA NA CONSOLIDAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO	DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO INADEQUADO	Desarticulação política na consolidação da Força de Trabalho	Inexistência de quadro efetivo	Processo de Criação de Cargos Efetivos ainda não foi finalizado.	DESARTICULAÇÃO POLÍTICA NA CONSOLIDAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO CAPTAÇÃO DE RECURSOS NÃO ESTRUTURADA

Encaminhamentos

ADINS

Projetos:

GT CONCURSO ESP

- Elaboração do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (CONCURSO para quadro efetivo de colaboradores da ESP)
- Apresentação/Aprovação do PCCV

Projeto para ampliação da Terceirização da equipe de Gestão (ADINS)

Realização de estudos técnicos para subsidiar às instâncias gestoras competentes para tomada de decisões, concernentes à demanda de um concurso público para os profissionais integrantes de diversas áreas da gestão pública, viabilizando às funções institucionais da ESP/CE.

Como resultado desse estudo, foi elaborada a proposta do Projeto de Lei com o Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos (PCCV) da ESP/CE

Marcus Rodrigues

FELICILAB

Legenda

- Cenários mapeados
- A fazer
- Resolução extra institucional
- Fazendo
- Relação com a Residência
- Feito